

UN JOUR NOUVEAU

Former des Leaders,
Pour le Changement.



RAPPORT ANNUEL 2025

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL ET FONDATEUR	6
INTRODUCTION GÉNÉRALE	8
I.1. Présentation institutionnelle	8
I.2. Contexte général	13
DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS	14
II.1. Administration et ressources humaines	14
II.2. Programme	18
1. Sons of Congo (SOC)	20
2. Women of Congo (WOC)	21
3. Génération Espoir	22
4. Counseling	23
II.2.9. Histoires de succès/témoignage	30
II.3. École UJN	36
II.4. Église UJN	41
CONCLUSION GÉNÉRALE	44
MOT DU DIRECTEUR-PAYS	46



POINTS D'ATTENTION :

- **9652** personnes atteintes par Un Jour Nouveau à travers les activités des départements (SOC, WOC, GH et Counseling).
- **309** âmes ont été gagnées dont 141 par l'organisation et 168 par l'église parmi lesquels 73 furent baptisées.
- **226** Staff dont 175 à l'école et 51 à l'organisation.
- **2077** Elèves.

Acronymes

AFC	: Alliance Fleuve Congo ;
AND	: Africa New Day ;
CBCA	: Communauté des Eglises Baptistes au Centre de l'Afrique ;
CNSS	: Caisse Nationale de Sécurité Sociale ;
CS UJN	: Complexe Scolaire Un Jour Nouveau ;
DGRAD	: Direction Générale des Recettes Administratives, Judiciaires ;
DRH	: Département des Ressources Humaines
ERF	: Enfants en Rupture Familiale
FARDC	: Forces Armées de la République Démocratique du Congo ;
GE	: Génération Espoir ;
IRS	: Identité, Relations et Sexualité ;
M23	: Mouvement du 23 Mars ;
MTS	: Mending The Soul ;
NFI	: Non-Food Items ;
ODD	: Objectifs de Développement Durable ;
ONG	: Organisation Non Gouvernementale ;
PDI	: Personnes Déplacées Internes ;
RDC	: République Démocratique du Congo ;
RH	: Ressources Humaines ;
SEFS	: Socio-economic Empowerment for Family Stability ;
SERNAFOR	: Service national de formation ;
SOC	: Sons of Congo ;
UJN	: Un Jour Nouveau ;
USD	: United States Dollar ;
VBG	: Violences Basées sur le Genre ;
WOC	: Women of Congo.

MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL ET FONDATEUR



Chers partenaires, collaborateurs et amis d'Un Jour Nouveau,

C'est avec une profonde gratitude et un sentiment d'espérance renouvelée que je vous présente ce rapport annuel 2025, une année qui restera gravée dans notre mémoire collective comme l'une des plus éprouvantes, mais aussi des plus révélatrices de notre résilience et de notre détermination indéfectible envers les communautés que nous servons.

L'année écoulée a confronté l'Est de la République Démocratique du Congo à des défis d'une ampleur sans précédent. La prise de Goma par les forces d'occupation en janvier, les déplacements massifs de populations, l'effondrement temporaire des services essentiels et la souffrance humaine qui en a résulté ont mis à l'épreuve non seulement nos capacités opérationnelles, mais aussi notre conviction en la possibilité d'un avenir meilleur.

Cependant, même dans les heures les plus sombres, la lumière a transpercé les ténèbres : des hommes et des femmes qui ont choisi le pardon plutôt que la vengeance, des jeunes qui ont découvert l'espoir malgré le désespoir, des familles qui se sont reconstruites après la séparation, et des communautés qui ont préservé leur dignité face à l'adversité. Ces récits, dont vous découvrirez quelques exemples dans ce document, constituent la preuve vivante que notre vision d'un Congo paisible et prospère où chaque individu devient acteur de changement n'est pas une utopie, mais une réalité en construction.

Parallèlement à ces bouleversements, une opportunité stratégique de plaidoyer s'est présentée, nous permettant de porter la cause de la RDC auprès des instances décisionnelles internationales : le Congrès américain, le Parlement européen, le Département d'État des USA, ainsi que divers groupes de soutien.

Cette voix portée au-delà de nos frontières témoigne de notre volonté non seulement de servir sur le terrain, mais aussi de plaider pour la justice et la paix auxquelles notre peuple aspire légitimement. Je tiens à exprimer ma reconnaissance la plus sincère à l'ensemble de l'équipe d'Un Jour Nouveau. Nos 226 collaborateurs, répartis entre l'organisation, l'école, l'incubateur et l'église, ont fait preuve d'un courage, d'une créativité et d'un dévouement exceptionnels. Malgré l'insécurité persistante, les difficultés économiques personnelles et l'incertitude quotidienne, ils ont maintenu un niveau d'excellence remarquable, touchant directement 9 652 bénéficiaires à travers nos différents programmes.

Mes remerciements s'adressent également à nos bailleurs financiers et partenaires techniques – Africa New Day, l'Ambassade des Pays-Bas, Cornerstone Trust, FOUND, Barnabas Aid, Hope and Future, parmi tant d'autres – qui ont maintenu leur confiance en notre mission et adapté leur accompagnement aux réalités changeantes du contexte. Votre solidarité a transcendé le simple financement d'activités ; elle a constitué un message d'espérance tangible pour des milliers de personnes confrontées au sentiment d'abandon.

Les résultats présentés dans ce document témoignent de l'efficacité de notre approche holistique. En accompagnant simultanément les hommes, les femmes, les jeunes et les enfants, en intégrant les dimensions spirituelle, psychosociale, éducative et économique, nous ne nous contentons pas de répondre aux besoins immédiats, nous semons les germes d'une transformation durable. Les 309 âmes touchées cette année, les 2 077 élèves accompagnés dans nos établissements, les centaines de femmes autonomisées économiquement, les hommes engagés dans la masculinité positive, et les jeunes mobilisés pour la paix incarnent autant de rayons d'espoir pour l'avenir de notre nation.

Néanmoins, nous demeurons lucides face aux obstacles persistants. Le contexte sécuritaire reste fragile, les besoins humanitaires continuent de croître, et nos moyens demeurent limités au regard de l'ampleur des défis. C'est pourquoi nous lançons un appel renouvelé à tous ceux qui partagent notre aspiration : investissez avec nous dans l'humain, dans la dignité, dans la métamorphose sociale. Chaque contribution financière représente un investissement concret dans la paix, la réconciliation et le développement durable du Congo. En nous tournant vers l'avenir, nous sommes animés par une certitude profonde : le Congo que nous appelons de nos vœux – un Congo de paix, de justice et de prospérité partagée – se bâtit aujourd'hui, une personne à la fois. Chaque femme qui lance son entreprise, chaque homme qui renonce à la violence, chaque jeune qui embrasse le leadership positif, chaque enfant instruit dans nos établissements, chaque famille réunifiée constitue une pierre posée dans l'édifice de cette nation renouvelée.

Je conclus ce message avec le passage du thème de l'année du « Shalom divin » que je formule en prière pour vous :

*« Que l'Éternel te bénisse, et qu'il te garde !
Que l'Éternel fasse luire sa face sur toi, et qu'il t'accorde sa grâce !
Que l'Éternel tourne sa face vers toi, et qu'il te donne la paix ! »
— Nombres 6:24-26*

Ensemble, poursuivons l'édification d'un jour nouveau pour le Congo.

Camille NTOTO
Président Directeur Général et Fondateur
Un Jour Nouveau

Goma, le 23 décembre 2025

I INTRODUCTION GÉNÉRALE

I.1. Présentation institutionnelle

I.1.1. Brève historique

Un Jour Nouveau (UJN) est une organisation engagée dans la transformation holistique de l'être humain et des communautés vulnérables. Créée dans un contexte de crises récurrentes marquées par les conflits armés, la pauvreté et les inégalités sociales, UJN est née de la conviction que chaque personne mérite une opportunité de renouveau, de dignité et d'épanouissement.

Un Jour Nouveau, est une organisation de droit Congolais, légalement établi, qui milite pour la dignité humaine et qui permet d'accroître les connaissances sur des matières diversifiées, et d'atteindre ainsi le développement intellectuel, moral et spirituel indispensable à l'épanouissement de tout être humain.

Depuis sa création, UJN a progressivement développé des interventions intégrées dans les domaines humanitaire, social, éducatif et spirituel, en réponse aux besoins urgents et structurels des communautés affectées.

Au fil des années, l'organisation a élargi son champ d'action à travers des programmes innovants, une école et une église engagée socialement, tout en renforçant ses partenariats locaux, nationaux et internationaux.

Un Jour Nouveau est une structure engagée dans la promotion du leadership, la protection des droits humains et l'autonomisation économique des communautés vulnérables en RDC. Elle met en œuvre des projets visant à renforcer la résilience des populations affectées par des crises et à promouvoir la paix et le développement durable.

Un Jour Nouveau se veut un cadre d'étude, d'analyse et de réponse rapide aux problèmes des communautés. UJN est déterminé à mettre fin au cycle de la violence, de la pauvreté et de l'inégalité favorisé par l'ignorance, la mauvaise gouvernance et le manque d'opportunités. L'organisation partage la vision d'atteindre tous les hommes, femmes et enfants sans distinction de race, d'ethnie, de nationalité ou de classe sociale. Nos équipes de professionnels dévoués et de bénévoles passionnés travaillent en étroite collaboration avec les communautés locales pour identifier les besoins urgents et développer des solutions durables. Nous nous efforçons de créer un environnement où chaque individu peut réaliser son plein potentiel et contribuer positivement à sa communauté.

UJN adapte ses interventions à l'évolution du contexte local ; et selon le type de crise, nos équipes (bénévoles et salariés bien formés) privilégient toujours la participation des membres de la communauté, qui sont les premiers acteurs d'une réponse efficace. D'où notre approche de participation communautaire.



I.1.2. Vision, mission et valeurs



Vision

Un monde paisible et prospère où chaque individu fait partie de la Solution.



Mission

Aider chaque individu à découvrir, développer et déployer son potentiel



Valeurs

Nous prônons les valeurs entre autres l'Amour, l'intégrité, la créativité, l'excellence, la responsabilité, le service et l'engagement.

I.1.3. Approche holistique de Un Jour Nouveau

L'approche de UJN repose sur la conviction que les défis sociaux ne peuvent être traités de manière isolée. C'est pourquoi l'organisation adopte une approche holistique, intégrant plusieurs dimensions complémentaires :

a) Dimension sociale

UJN met en œuvre des programmes de protection, de prévention des violences basées sur le genre, de cohésion sociale, de leadership positif et d'autonomisation économique, visant à renforcer la résilience individuelle et collective.

b) Dimension éducative (éducation formelle et non formelle)

Un Jour Nouveau (UJN) met en œuvre des interventions éducatives intégrées en faveur des enfants et des jeunes, à l'école et en dehors du cadre scolaire, en vue de leur développement holistique dans des contextes marqués par les conflits, les déplacements et la vulnérabilité sociale. L'approche éducative de UJN repose sur la complémentarité entre éducation formelle (CS UJN), éducation non formelle et accompagnement psychosocial, afin de garantir l'accès, la rétention scolaire, le bien-être et l'engagement citoyen des bénéficiaires. UJN œuvre pour élargir l'accès à des opportunités éducatives alternatives en faveur des enfants et des jeunes vulnérables, en particulier ceux vivant dans des zones affectées par les crises et les conflits.

Au travers le CS UJN l'organisation promeut une éducation de qualité fondée sur les valeurs, le leadership, la citoyenneté responsable et la paix, en particulier pour les enfants.

c) Dimension spirituelle

L'Église Un Jour Nouveau joue un rôle clé dans l'accompagnement spirituel, moral et psychosocial des individus et des familles, en favorisant la guérison intérieure, la réconciliation et l'espérance, tout en restant ouverte et inclusive.

d) Dimension communautaire

UJN privilégie une approche participative, impliquant activement les communautés locales dans l'identification des besoins, la mise en œuvre des actions et la pérennisation des résultats. Cette approche favorise l'appropriation locale et le développement durable.

I.1.4. Zones d'intervention

Les interventions de Un Jour Nouveau sont principalement mises en œuvre dans l'Est de la République Démocratique du Congo, notamment dans :

- Goma et ses environs
- Nyiragongo
- Beni
- Butembo
- Autres zones affectées par les conflits et les crises humanitaires, selon les besoins identifiés.



I.2. Contexte général

En 2025, la situation sécuritaire et humanitaire dans l'est de la République démocratique du Congo (RDC) restait très volatile, marquée par une escalade majeure du conflit de longue date impliquant le Mouvement du 23 mars (M23). Fin janvier, les rebelles du M23 ont pris le contrôle de Goma, la capitale du Nord-Kivu, et ont avancé jusqu'à Bukavu dans le Sud-Kivu, déplaçant des centaines de milliers de civils et aggravant l'une des crises humanitaires les plus graves au monde. De nombreux PDI ont été repoussés des camps établis autour de Goma, et de nouvelles vagues de déplacements se sont poursuivies tout au long de l'année alors que les combats s'intensifiaient. Entre janvier et la mi-février seulement, on estime que 500 000 personnes ont été récemment déplacées dans l'est de la RDC, de nombreuses familles fuyant vers des pays voisins comme le Burundi et l'Ouganda. Les évaluations humanitaires ont documenté des augmentations significatives de la violence contre les civils, notamment des attaques contre des enfants, des violences basées sur le genre et des perturbations des services¹ essentiels.

Malgré des efforts diplomatiques répétés, notamment la signature d'un accord de paix de Washington entre les gouvernements de la RDC et du Rwanda en juin 2025 et une Déclaration de principes et de cadre pour la paix avec le M23 à Doha, ces accords ne se sont pas encore traduits par des améliorations durables en matière de sécurité ou humanitaires sur le terrain. Le processus de Doha a réaffirmé ses engagements en faveur du cessez-le-feu et de la protection des civils, mais les affrontements armés, y compris la prise d'Uvira par le M23 et les forces alliées en décembre, ont démontré que la violence persiste et que les mécanismes de paix restent² fragiles.

Le conflit en cours a causé de graves impacts humanitaires, avec des centaines de milliers de personnes déracinées de chez elles, des services de base perturbés et des colonies civiles prises entre des acteurs armés. Les niveaux élevés de déplacements, la dégradation des conditions de vie et l'insécurité persistante ont souligné l'urgence de réponses communautaires inclusives et intégrées qui prennent en compte la protection, la résilience et la cohésion sociale au sein des populations³ concernées.

Dans ce contexte, l'orientation stratégique d'Un Jour Nouveau sur des programmes intégrés impliquant hommes, femmes, jeunes et familles a été d'une importance cruciale. En combinant soutien psychosocial, développement du leadership, initiatives inclusives en matière de genre et protection de la communauté, l'organisation vise à renforcer l'impact communautaire, à encourager le leadership local et à contribuer à des solutions durables dans un contexte d'instabilité prolongée.



¹ https://drc.ngo/media/ux2ln1xp/250120_global_displacement_forecast_report_2025_final.pdf?utm_source

² https://issafrica.org/iss-today/addressing-regional-escalation-in-the-great-lakes-region?utm_source

³ https://drc.ngo/media/ux2ln1xp/250120_global_displacement_forecast_report_2025_final.pdf?utm_source

DÉROULEMENT DES ACTIVITÉS

II.1. Administration et ressources humaines

II.1.1. Introduction

Le département de l'administration et des Ressources Humaines (DRH) a joué un rôle déterminant dans la mise en œuvre des activités de l'organisation Un Jour Nouveau tout au long de l'année 2025.

Durant l'année 2025, nous avons contribué à garantir une gestion efficace des Ressources Humaines, tout en assurant la conformité avec les réglementations et la législation Nationale.

L'année 2025 a été marquée par des défis importants liés à la guerre dans la province du Nord-Kivu

II.1.2. Résumé des objectifs du département

Le département de l'administration et des ressources humaines a pour mission de garantir une gestion efficace des ressources humaines et des services administratifs, en vue de soutenir la mise en œuvre des objectifs stratégiques et opérationnels de Un Jour Nouveau.

Au cours de l'année 2025, les principaux objectifs du département se sont articulés autour des axes suivants :

- Assurer la conformité légale et réglementaire en matière de gestion des ressources humaines, conformément aux lois nationales du travail et aux politiques internes de l'organisation ;
- Mettre en œuvre un recrutement ciblé et adapté aux besoins opérationnels de l'organisation, en tenant compte des priorités programmatiques ;
- Garantir une gestion administrative et RH efficace du personnel de Un Jour Nouveau, incluant la gestion des contrats, des dossiers du personnel, de la paie et des obligations administratives ;
- Fournir un appui administratif et RH continu aux programmes et aux autres départements de l'organisation, afin d'assurer la bonne exécution des activités sur le terrain ;
- Offrir des opportunités de développement professionnel et de renforcement des capacités ;
- Mettre en place une gestion proactive de la performance du personnel, favorisant la responsabilisation, l'amélioration continue et l'atteinte des résultats ;
- Promouvoir un environnement de travail sain, sûr, éthique et inclusif, propice au bien-être du personnel et au renforcement de l'engagement des employés.



II.1.3. Grandes réalisations 2025

Tout au long de l'année, plusieurs activités ont été mises en œuvre avec succès :

- Mise en place d'un logiciel de gestion administrative et du personnel ;
- Recrutement du personnel pour l'organisation et pour le complexe scolaire Un Jour Nouveau ;
- Organisation d'un team building pour toute l'organisation ;
- Traitement et gestion de la paie des salaires du personnel dans le respect des délais ;
- Déclarations fiscales et parafiscales ;
- Organisation de sessions de formation pour renforcer les compétences du personnel ;
- Évaluation des performances du personnel ;
- Soutien administratif au programme ;
- Organisation de 2 retraites du comité de gestion élargi ;
- Organisation des séances de soutien psychologique aux staffs.

II.1.4. Quelques décisions stratégiques prises

- Suspension de paiement des taxes aux autorités de faits ;
- Réduction de salaire du personnel de l'école jusqu'à 75% suite à perte de l'effectif des élèves.

II.1.5. Effectif du personnel

a. Effectifs 2025

L'effectif global du personnel au sein de l'organisation a évolué de manière significative tout au long de l'année. Le tableau suivant présente l'évolution de l'effectif du personnel au cours de 2025 :

Mois	Jan.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.
ORG	32	33	42	44	45	47	51	51	51	50	51	51
CS UJN	183	180	187	186	184	182	181	159	175	176	176	175
CS UJN 2	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	224	222	229	230	229	229	232	210	226	226	227	226

b. Tableau comparatif effectif 2024 et 2025

Variation effectif personnel Janvier et Décembre 2025				Variation effectif personnel Déc 2024 et Déc 2025			
Mois	Jan-2025	Déc-2025	Variation	Déc-2024	Déc-2025	Variation	
ORG	32	51	+19	35	51	+16	
CS UJN	192	175	-17	192	175	-17	
Total	224	226	+ 2	227	226	-1	

II.1.6. Mouvement du personnel

a. Recrutement

En 2025, un total de 36 recrutements a été réalisé, dont 15 au niveau de CS UJN et 21 au sein de l'organisation.

b. Promotions

5 agents ont été promus à des postes administratifs et pédagogiques stratégiques :

Noms	Ancien poste	Nouvelle promotion
Yassiny DILUYEYE Geovic	Analyste financier	Chief Finance Officer
TULINABO SARAMU Guillaume	Proviseur	Préfet des études
ELISHA CHOBARA Fidèle	Directeur de discipline au Secondaire	Proviseur
MURHULA MUSHAMALIRWA Bienfait	Enseignant d'Anglais	Directeur de discipline
BYAMUNGU NZABONIPA Chadrack	Enseignant informatique	Secrétaire

Les autres cas de promotions sont les enseignants qui étaient assistants et qui ont été promus titulaires de classe.

a. Démission

L'année 2025 a vu un total de 11 démissions.

b. Licenciement

Trois licenciements au total ont été enregistrés pour faute lourde, tous de l'école.

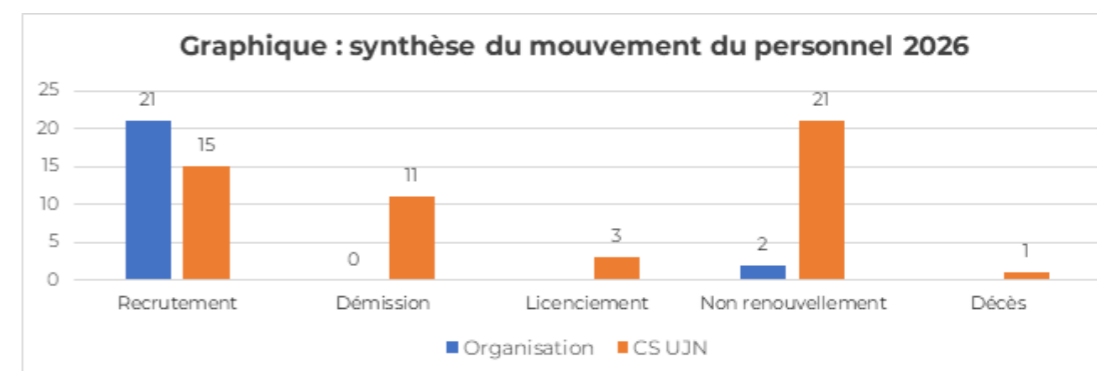
c. Non renouvellement

23 contrats n'ont pas été renouvelés.

d. Décès

Nous avons connu un décès de notre collègue, BAHIZI TOYEKOPEMA Martiens, qui est mort juste 2 jours après l'expiration de son contrat.

e. Synthèse du mouvement du personnel.



II.1.8. Quelques défis

- Contexte sécuritaire instable dans la province du Nord-Kivu, affectant le quotidien des agents, avec une insécurité croissante et une augmentation des prix des denrées alimentaires ;
- Difficulté pour le staff d'avoir accès à la liquidité après le paiement de leur salaire ;
- Insuffisance de budget pour le renforcement des capacités du personnel et les activités de team building ;
- Difficultés dans la planification des congés, particulièrement pour les employés ayant des cumuls des fonctions.

II.1.9. Conclusion

L'année 2025 a été une année de défis et de réussites pour le département de l'administration et des ressources humaines. Malgré les obstacles rencontrés, nous avons réussi à maintenir la performance des équipes et à répondre aux besoins croissants de l'organisation. Les efforts soutenus pour renforcer la gestion des ressources humaines et créer un environnement de travail propice à la croissance continueront à être des priorités pour 2025.

II.2. Programme

II.2.1. Résumé analytique

Cette année, les activités menées par Un Jour Nouveau se sont concentrées sur le renforcement du leadership, le mentorat des jeunes et des enfants, l'autonomisation économique et la promotion des droits des femmes dans le but d'atteindre la stabilité socio-économique des familles et de construire des communautés inclusives et durables :

- Formation au leadership transformationnel pour hommes (SOC)
- Formation au leadership et à l'autonomisation des femmes (WOC)
- Création de petits groupes/groupes d'influence ou clubs de paix
- Soutien/conseil psychosocial (individuel et collectif)
- Projets multisectoriels : reconstruction, VBG, résilience

II.2.2. Contexte humanitaire particulier du Nord-Kivu

L'année 2025 a été marquée par une dégradation significative de la situation sécuritaire dans la ville de Goma, avec des répercussions majeures sur les opérations et la gestion de Un Jour Nouveau.

Le 27 janvier 2025, le conflit armé a atteint la ville de Goma, entraînant sa prise par des groupes rebelles. Cette détérioration du contexte sécuritaire a provoqué la fermeture immédiate des banques et des institutions financières, limitant fortement l'accès aux services financiers.

La fermeture de l'aéroport international de Goma a considérablement restreint la mobilité, rendant difficiles les déplacements vers d'autres régions ainsi que vers les pays voisins.

II.2.3. Coopération et partenariat

UJN travaille en synergie avec divers acteurs afin de maximiser l'impact et la durabilité de ses interventions.

a. Partenaires techniques

Organisations locales, ONG nationales et structures communautaires.

b. Bailleurs

Partenaires institutionnels et organisations de soutien financier ayant contribué à la mise en œuvre des projets. Nous citons notamment AND, l'ambassade des Pays-Bas, Hope and Future, FOUND, etc.

II.2.4. Aperçu des résultats

Le programme Génération Espoir a poursuivi ses activités régulières de développement des jeunes, notamment à travers les afterschool programs, les clubs de paix, ainsi que des formations en leadership transformationnel basées sur le « module du Jeune Leader ». Ces actions ont contribué au renforcement des compétences de vie, de la citoyenneté active, de la cohésion sociale et de la culture de paix chez les enfants et adolescents accompagnés.

Au cours de la période sous revue, le programme Génération Espoir a aussi assuré la prise en charge et l'encadrement des enfants et adolescents vulnérables à travers les Centres TUMAINI, en mettant l'accent sur la protection, le bien-être psychosocial et la réintégration socio-familiale. Ils ont reçu un accompagnement psychosocial régulier (counseling individuel et en groupe, apprentissage socio-émotionnel), ainsi qu'un encadrement éducatif et professionnel, incluant la scolarisation et la formation professionnelle (mécanique, maçonnerie/plomberie, couture, coiffure). Des activités récréatives et de résilience (sport, art et musique) ont contribué à l'amélioration du bien-être et de la cohésion sociale. Par ailleurs, des actions de parentalité positive et de réunification familiale ont été menées, permettant notamment la réunification effective d'un enfant avec sa famille et le suivi continu d'autres cas.



1. Sons of Congo (SOC)

Objectif du département

Le département Sons of Congo (SOC) a pour objectif de promouvoir la masculinité positive, le leadership responsable des hommes et des garçons, et leur engagement actif dans la prévention des violences, la promotion de l'égalité de genre au sein des communautés.

Activités clés

Au cours de l'année, SOC a mené :

- Des sessions de formation sur la masculinité positive, leadership transformationnel, les normes sociales et la prévention des violences ;
- Des conférences sur des thématiques des couples.

Résultats majeurs

Les interventions ont contribué à :

- Une amélioration des connaissances et des attitudes des participants en matière de genre et de non-violence ;
- Un engagement accru des hommes dans la prévention des violences basées sur le genre ;
- Le renforcement de relations plus équilibrées et respectueuses au sein des ménages et des communautés.



2. Women of Congo (WOC)

Le programme Women of Congo (WOC) vise l'autonomisation des femmes et des filles à travers le leadership féminin, l'autonomie économique et la protection contre les violences.

Leadership féminin

Les femmes ont bénéficié de formations en leadership, en prise de décision et en participation communautaire, leur permettant de renforcer leur confiance en soi.

Protection et VBG

Le programme a mis un accent particulier sur :

- La sensibilisation communautaire sur les violences basées sur le genre ;
- L'identification, l'orientation et l'accompagnement des survivantes ;
- Le soutien psychosocial et communautaire favorisant la réintégration et la dignité.

Résultats concrets

Les actions de WOC ont permis :

- Un renforcement du pouvoir économique par les kits distribués ;
- Un meilleur accès aux services de protection.





3. Génération Espoir

Le programme Génération Espoir s'adresse aux jeunes et enfants et vise à renforcer leur identité, leur leadership et leur résilience. Des sessions sur l'identité, les relations et la sexualité (IRS) ont permis aux jeunes de mieux comprendre leur identité personnelle et sociale, tout en développant des compétences en leadership et en responsabilité citoyenne. Les activités relatives à l'encadrement en rupture familiale ont aussi été implémentées au sein du département.



4. Counseling

UJN a assuré un accompagnement psychologique des élèves du C.S UJN, les bénéficiaires des projets (des personnes affectées par les conflits armés, les déplacements forcés et les violences) ainsi que des clients. Dans le cadre du projet financé par Barnabas Aid, UJN a organisé des formations de Peer Counselors à Beni, Butembo, Goma et Bukavu, visant à :

- Renforcer les compétences locales en soutien psychosocial ;
- Améliorer la détection précoce des détresses psychologiques ;
- Mettre en place des mécanismes communautaires de référence et de prise en charge.



II.2.5. Principales réalisations par département

Département	Prévision 2025	Réalisation 2025	%
Éveil des Femmes du Congo	2000	2266	113,3
Éveil des Fils du Congo	2000	2194	109,7
Génération espoir	2000	1830	91,5
Counseling	2000	3362	168,1
TOTAL	8000	9652	120,65

Commentaires : Le dépassement des objectifs annuels dans la plupart des départements s'explique principalement par la mise en œuvre de projets supplémentaires financés par d'autres donateurs (Cornerstone Trust, Ambassade des Pays-Bas), dont les activités étaient pleinement alignées sur les objectifs annuels et le cadre programmatique d'Un Jour Nouveau. Ces interventions complémentaires ont considérablement élargi la portée opérationnelle de l'organisation et la couverture des bénéficiaires, permettant à UJN d'atteindre et de dépasser ses objectifs prévus malgré l'interruption partielle du financement de AND au cours de l'année. De plus, une forte coordination interdépartementale, une planification adaptative et l'intégration des activités entre les programmes ont permis une utilisation plus efficace des ressources disponibles et une maximisation de la sensibilisation communautaire dans des conditions difficiles.

Résultats clés :

- 300 femmes, 150 jeunes et 400 hommes ont été touchés via le projet SEFS
- 300 femmes et 300 hommes ont déjà été atteints grâce au projet TUINUWE JAMAA
- 500 femmes ont été atteintes via MWANAMUKE SHUJAA, dont 100 chefs de petits groupes
- Création de 37 clubs de paix avec 530 jeunes, 137 groupes WOC actifs et 26 petits groupes SOC actifs
- D'autres ont été atteints par des activités
- 522 jeunes ont été atteints via le projet IRS Mission of Hope, dont 317 filles et 205 garçons, ainsi que 6 groupes fonctionnels
- 62 nouveaux conseillers par les pairs formés grâce au projet « Prise en charge psychologique pour les personnes touchées par les massacres dans le Nord et le Sud-Kivu » de Barnabas Aid
- Distribution de denrées alimentaires et non alimentaires à 400 ménages à Beni et Oïcha dans le cadre du même projet

- 141 âmes ont été gagnées au travers des activités mise en œuvre
- Distribution de denrées alimentaires et non alimentaires à 350 ménages de Komanda via le projet « RENAISSANCE » de Barnabas Aid
- Formation de 48 membres du personnel et leaders de différents groupes sur l'approche « MENDING THE SOUL » de la guérison du traumatisme
- Soutien aux 201 ERF avec les centres TUMAINI. Après la réunification, 71 sont actuellement présents dans les centres, dont 16 filles et un bébé. Quarante sont en cours d'apprentissage (dont 10 filles), 19 sont au CRS, 5 dans le système formel, et 7 restent au centre.
- Distribution de nourriture et de produits non alimentaires à 350 ménages de PDI qui ne sont pas revenues à Mugunga.
- Distribution d'eau potable à la population de MUGUNGA avec une contribution locale (100 FC par bidon).

II.2.6. Analyse des résultats

Les résultats enregistrés au cours de l'année témoignent de l'ampleur et de la diversité des interventions mises en œuvre par Un Jour Nouveau, touchant directement et indirectement plusieurs milliers de bénéficiaires à travers des programmes de leadership, de protection, d'autonomisation, de soutien psychosocial, d'éducation et d'assistance humanitaire. L'analyse ci-après met en lumière la portée stratégique de ces résultats selon cinq axes clés.



II.2.6.1. Analyse des résultats vis-à-vis des ODD

Les actions de UJN contribuent de manière significative à plusieurs ODD, notamment :

- ODD 1 : Pas de pauvreté
- Les projets d'autonomisation économique (MWANAMUKE SHUJAA, TUINUWE JAMAA, SEFS, etc.) ont permis à des centaines de femmes et de ménages vulnérables de renforcer leurs capacités économiques, contribuant à la réduction de la vulnérabilité et à l'amélioration des moyens de subsistance.
- ODD 3 : Bonne santé et bien-être
- La formation de 62 nouveaux conseillers par les pairs (Peer counselors), le soutien psychosocial aux survivants de violences et de conflits, ainsi que la formation de 48 leaders et membres du personnel à l'approche MTS ont renforcé l'accès aux soins psychologiques communautaires, améliorant le bien-être mental des populations affectées.
- ODD 4 : Éducation de qualité
- Le soutien aux enfants à risque (ERF), leur réintégration scolaire et professionnelle, ainsi que les activités éducatives de l'école CS UJN, contribuent à un accès inclusif à l'éducation formelle et non formelle.
- ODD 5 : Égalité entre les sexes
- Plus de 2 000 femmes ont été directement atteintes à travers des initiatives de leadership féminin, de protection contre les VBG et d'autonomisation économique, renforçant leur pouvoir décisionnel et leur participation communautaire.
- ODD 6 : Eau propre et assainissement
- La distribution d'eau potable à Mugunga, avec une contribution communautaire locale, a amélioré l'accès à l'eau salubre pour les populations déplacées.
- ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces
- La création de 37 clubs de paix, l'implication de 530 jeunes, ainsi que les groupes actifs WOC et SOC, ont renforcé la cohésion sociale, la prévention des violences et la culture de paix au niveau communautaire.

II.2.6.2. Analyse et impact au niveau de la défense des droits de l'homme, des femmes, des enfants et inclusion

Les interventions de UJN ont contribué de manière tangible à la promotion et à la protection des droits humains, en mettant l'accent sur les groupes les plus vulnérables :

- Les programmes WOC et SOC ont renforcé la protection des droits des femmes et des filles, en favorisant la prévention des violences basées sur le genre et l'accès aux mécanismes de soutien.

- Le soutien aux enfants à risque (ERF), incluant la réunification familiale, la scolarisation et l'apprentissage professionnel, a contribué à la protection des droits de l'enfant et à leur réinsertion sociale.
- Les actions humanitaires (distribution de vivres, NFI et eau potable) ont assuré un accès équitable à des services essentiels pour les PDI, favorisant l'inclusion et la dignité humaine.
- Les activités IRS et de leadership jeunesse ont permis une meilleure inclusion des filles et des garçons, avec une participation féminine significative (317 filles sur 522 jeunes atteints).

II.2.6.3. Analyse et impact sur la vision globale de UJN

Les résultats obtenus s'alignent pleinement avec la vision de Un Jour Nouveau : « Un monde/Congo prospère et paisible où chaque individu fait partie de la solution. »

En touchant simultanément les femmes, les hommes, les jeunes et les enfants, UJN a favorisé une approche où les bénéficiaires deviennent acteurs du changement plutôt que simples récepteurs d'assistance humanitaire.

La mise en place de groupes fonctionnels (WOC, SOC, clubs de paix, groupes IRS) démontre que les communautés sont progressivement outillées pour identifier leurs propres défis, proposer des solutions locales et contribuer activement à la paix et au développement.

II.2.6.4. Analyse et impact sur le changement des mentalités communautaires

Au-delà des chiffres, les résultats traduisent un changement progressif mais réel des mentalités :

- Les hommes et garçons sensibilisés à la masculinité positive adoptent des comportements plus responsables et non violents.
- Les femmes renforcées économiquement et en leadership participent davantage à la vie active dans leurs communautés respectives.
- Les jeunes engagés dans les clubs de paix et les activités IRS développent des attitudes favorables à la tolérance, à la non-violence et à la responsabilité citoyenne. Ces groupes permettent un grandissement exponentiel, ainsi que d'asseoir les acquis dans la communauté même. Ces groupes sont même encouragés à initier des activités et actions qui résolvent un problème au sein de la communauté.
- Les personnes formées apprennent comment devenir des leaders influençant positivement le changement autour d'elles et à être agents de développement et autonomes.
- La formation des leaders communautaires et des conseillers pairs a contribué à réduire la stigmatisation liée à la santé mentale et au traumatisme.

Ces changements constituent des bases solides pour une transformation sociale durable.

II.2.6.5. Analyse et impact au niveau des partenaires et de la durabilité

Les résultats obtenus renforcent la crédibilité institutionnelle de UJN auprès de ses partenaires techniques et financiers. Les collaborations avec des partenaires tels que Barnabas Aid et d'autres ont permis :

- Une complémentarité efficace entre assistance humanitaire, développement et paix ;
- Un renforcement des capacités locales, notamment à travers la formation des Peer counselors et des leaders communautaires ;
- Une appropriation communautaire accrue, facteur clé de durabilité.

La contribution locale observée (ex. participation communautaire pour l'eau potable à Mugunga) témoigne également d'un engagement communautaire croissant, essentiel à la pérennisation des actions. UJN entend capitaliser sur ces acquis en renforçant les mécanismes de suivi, les partenariats stratégiques et la diversification des ressources.

II.2.7. Défis rencontrés et stratégies d'atténuation

Défis identifiés	Stratégies d'atténuation
Insécurité récurrente, mesures restrictives sur les rassemblements	Observe la situation et adapte-toi, flexibilité
	Privilégiez l'utilisation de lieux acceptables et neutres comme les églises, les écoles, etc.
Ignorance de l'importance des soins médicaux pour le VSV	Sensibilisation communautaire aux soins holistiques
Rejet des VVS par les conjoints et les familles	Sensibilisation communautaire contre la stigmatisation
	Médiation familiale et thérapie de couple
Manque d'informations sur l'évolution des petits groupes / suivi	Réactivation des agents de terrain et lancement d'activités intensives pour cartographier les petits groupes et maintenir le contact téléphonique.
Instabilité économique et fermeture prolongée des banques	Utilisation d'un kit alimentaire destiné aux participants au lieu d'un remboursement de transport.
Manque de planification claire pour le « programme parascolaire »	Développer un cadre logique pour cette activité pour l'année à venir
Budget insuffisant pour les activités AND	Compter sur les projets partenaires
Indisponibilité des fonds au début du projet (TUMAINI et Mission of Hope)	
Manque de couverture médicale dans la mise en œuvre des activités de terrain	Cherchez des partenaires capables de combler ce vide

II.2.8. Leçons apprises

- Importance de la synergie interdépartementale pour un impact plus important
- Impact positif de la formation pratique (formations professionnelles)
- Besoin d'un suivi étroit des projets
- Urgence d'investir dans le bien-être du personnel
- Créer des espaces sûrs pour le dialogue entre hommes encourage la discussion ouverte, ce qui est essentiel pour aborder les questions de santé mentale et de masculinité positive.
- L'approche holistique renforce l'impact et la durabilité des interventions
- L'engagement communautaire est essentiel à la réussite des projets

II.2.9. Histoires de succès/témoignage



Madame FEZA ANUARITE



Madame Feza Anuarite, épouse d'un pasteur, est fière de sa petite pâtisserie. Son activité est devenue un soutien essentiel pour sa famille, surtout en cette période où son mari n'a presque plus de revenu à cause de la situation actuelle à Goma.

Grace à l'intervention de UJN pour l'autonomisation de la femme et la jeune fille, dans le cadre de son projet « **Mwanamke Shujaa** » en partenariat avec FOUND, Feza a été formée sur différents modules pour renforcer son estime de soi, connaître son identité et devenir leader capable d'influencer positivement autour d'elle et apporter des solutions aux problèmes de sa communauté, elle a également suivi la formation sur la pâtisserie, filière qui l'intéressait. Avec le kit de démarrage qu'elle a reçu, elle tient aujourd'hui un business qui nourrit sa famille. En tant que responsable d'un petit groupe, Anuarite s'engage également à encourager les autres.

1
Elle partage l'histoire d'une femme de son groupe qui se sentait autrefois incapable de faire quoi que ce soit.

Anuarite a pris le temps de la former à nouveau et, aujourd'hui, cette femme gère avec succès une entreprise de sambusa. Son mari est fier de voir sa femme contribuer de manière significative à la vie de leur foyer.

Anuarite partage également un puissant témoignage de pardon. Elle raconte comment sa propre mère lui a escroquée sa parcelle en la vendant et en utilisant tout l'argent pour elle-même. Cette trahison a profondément blessé Anuarite, la conduisant à couper complètement tout contact avec sa mère. Cependant, grâce aux enseignements sur le pardon qu'elle a reçu dans le cadre du projet Mwanamke Shujaa, elle a pris la décision de pardonner.

« Grâce aux leçons sur le pardon, j'ai choisi de pardonner à ma mère, même si nous ne nous étions pas parlé depuis longtemps », dit-elle. Le parcours d'Anuarite témoigne du pouvoir de guérison, de la résilience et de l'impact de l'autonomisation des femmes, non seulement sur le plan économique, mais aussi émotionnel et spirituel.

AKILI BARUME Honoré



On vivait bien en famille avec papa et maman, mais malheureusement après le divorce, ma mère biologique était restée à Matadi. Mité à Goma, mon père militaire de carrière, avait épousé une seconde femme. Je ne m'entendais pas avec elle, j'avais pris la décision de quitter la maison pour vivre dans la rue, je pensais trouver consolation mais malheureusement la vie était devenue de plus en plus dur, difficulté à trouver la nourriture, torture, consommation excessive des drogues, emprisonnement. En 2023, j'ai remarqué que j'ai un problème d'hernie, je me demandais comment je pourrais guérir ou si réellement je pouvais mettre au Monde dans l'avenir, je ne pouvais pas aussi aller à l'hôpital car je n'avais pas l'argent pour me faire soigner.

Le M23 avait fait son entrée dans la ville de Goma pendant que je vivais toujours dans la rue, Dieu a fait grâce nous avons échappé aux coups des balles pendant le pillage, après un calme précaire dans la ville les nouvelles autorités nous ont donné un ultimatum pour quitter la rue, mais comme j'étais déjà séparé de mes parents depuis un long moment, je voulais rentrer chez nous au camp Katindo mais malheureusement j'avais trouvé des cadavres juste à l'entrée de chez nous, j'avais peur, jusqu'à maintenant je ne sais pas si papa était tué, capturé, ou s'était échappé et fuit vers un autre endroit. Je remercie DIEU d'être sélectionné pour sortir de la rue et vivre au centre TUMAINI, je bénéficie de la prise en charge psycho sociale, bientôt nous aurons encore la chance d'aller à l'école et apprendre des métiers avant d'être réuni avec nos familles, je prie que Dieu me fasse grâce de retrouver mon père en vie après ce long moment de séparation.

2

MOÏSE FIKINGA



Moi je veux parler beaucoup plus de la communication au sein de la famille. En effet, avant cette formation, ma façon de communiquer avec mes enfants était marquée par l'impulsivité et la frustration. Un événement en particulier m'a fait prendre conscience de l'impact de mes paroles : au deuxième jour de cette formation, je suis allé à l'école de mon fils, j'ai appris que ses résultats scolaires étaient mauvais, en deçà de mes attentes. Sous le choc et la déception, j'ai réagi vivement, le réprimandant durement et le dévalorisant par des propos blessants, le traitant de moins que rien (imbécile) et lui ai dit : « Tu n'es vraiment pas conscient de la manière dont nous sommes en train de peiner pour trouver les frais scolaires ? Tu ne vois pas les difficultés actuelles que nous avons pour te scolariser ? Toi et moi on va terminer ça à la maison, ce soir », je lui réservais déjà une punition. Dans mon esprit, il devait comprendre immédiatement les sacrifices que nous faisons pour assurer son éducation. Cependant, au cours de cette formation,

j'ai réalisé que cette approche était non seulement inefficace, mais aussi nuisible pour son développement et notre relation père-fils. J'ai pris conscience que la communication bienveillante et constructive est essentielle pour aider nos enfants à grandir dans un environnement sain et motivant. Lorsque je suis retourné à la maison, j'ai choisi une approche différente : au lieu de le blâmer, j'ai opté pour l'encouragement et le soutien avec amour. Je lui ai exprimé mon amour et mon engagement à l'accompagner dans ses efforts, l'incitant à persévérer, à fournir plus d'efforts plutôt qu'à craindre la punition. Cette attitude a transformé notre échange, renforçant la confiance et l'envie de progresser.

Par ailleurs, cette formation m'a aussi éclairé sur un autre aspect fondamental de la vie : la communication au sein du couple. J'ai appris qu'une communication saine entre conjoints agit comme un véritable rempart contre les tensions et les conflits. Elle permet de prévenir les incompréhensions et d'instaurer un climat de paix et de complicité.

Aujourd'hui, je ressens profondément la reconnaissance et le changement. Cette prise de conscience m'a enrichi et je suis déterminé à appliquer ces enseignements pour améliorer durablement les relations dans mon foyer.

3

Témoignage du psychologue DAVID MUNYUGHU à Butembo

4

Je m'appelle DAVID MUNYUGHU, psychologue. Il y a environ quatre mois, j'ai eu le privilège de participer à une formation animée par le département de counseling de Un Jour Nouveau. Bien que je pratique la psychologie depuis de nombreuses années, cette formation a apporté une valeur ajoutée remarquable à ma vie professionnelle.

Ce qui m'a le plus marqué, c'est la simplicité et la clarté avec lesquelles le formateur a expliqué l'influence des tempéraments et des personnalités humaines sur nos expériences quotidiennes, en particulier dans un contexte marqué par des conflits persistants et des traumatismes. Les sessions ont apporté un nouvel éclairage sur la manière dont ces caractéristiques psychologiques façonnent les réactions et la résilience des personnes en temps de crise.

Le premier module, consacré au counseling et à l'art-thérapie, a été particulièrement marquant. Il a considérablement amélioré mes interventions professionnelles ainsi que mon attitude personnelle envers les clients lors des séances. Je me sens désormais plus empathique, plus créatif et plus efficace dans l'accompagnement des personnes ayant vécu des traumatismes.

J'espère sincèrement que ce type de formation de remise à niveau pourra être organisé régulièrement, peut-être même deux fois par an. Cela permettrait aux psychologues comme moi de continuer à se perfectionner et d'affiner nos méthodes de prise en charge dans un environnement aussi tendu et exigeant, façonné par les massacres, les déplacements et la souffrance émotionnelle.

J'adresse ma profonde gratitude à toute l'équipe de Un Jour Nouveau pour son dévouement et sa compassion envers les personnes traumatisées, ainsi que pour le renforcement des capacités de ceux d'entre nous qui les accompagnons. Merci !

Jemimah UTUJE

5



Je m'appelle Jemimah, j'ai 16 ans. Je vivais en famille avec ma grand-mère, la vie était trop dure, je commençais à fréquenter des amies qui allaient quémander au centre-ville. Trois semaines après j'y étais partie, Malheureusement je n'étais plus rentrée à la maison. Pendant deux ans, je vivais dans la rue sans espoir et la vie devenais de plus en plus difficile, je subissais des violences physique et sexuelle la nuit, vivant sans abri. J'étais tombée enceinte d'un garçon que je ne connais pas jusqu'à maintenant, car parfois j'étais obligée de faire l'amour en échange de l'argent pour trouver à manger et parfois en échange de garantie pour ma sécurité la nuit. J'avais perdu l'espoir et mon cœur complètement brisé.

Un jour, j'avais croisé une fille qui vivait aussi dans la rue mais qui fréquentait le centre Tumaini, elle m'avait dit que dans ce centre il y a un bon espace pour la lessive, la nourriture, les enseignements et le loisir. Au début j'étais intéressée par la nourriture et la lessive, mais pendant que je suivais les enseignements sur le socio émotionnel, je commençais à avoir envie d'y aller chaque jour car ces enseignements étaient une source de motivation et de résilience dans ma vie. Après la prise de Goma par l'AFC-M23, nous avons survécu face à la guerre et Dieu a permis que nous ayons un centre pour les filles, même si j'étais déjà enceinte on ne m'avait pas refusé d'intégrer le centre comme tous les autres enfants.

J'ai mis au monde une belle et jolie fille, je suis réunifiée avec ma famille, elle m'a pardonné, accepté avec mon enfant je rends gloire à Dieu.

II.3. École UJN

II.3.1. Introduction

Les éléments présentés ici concernent l'année scolaire 2024-2025 (deuxième et troisième trimestre) et le premier trimestre de l'année scolaire 2025-2026. L'année scolaire 2024-2025 a été une année des défis au sein de nos établissements scolaires suite à la question de la guerre qui s'est observée vers la fin du premier trimestre de l'année scolaire, qui malheureusement nous a fait connaître une perte significative des effectifs scolaires et même la fermeture de notre école du centre-ville (UJN2). Une année de réadaptation des élèves, du personnel et des parents aux nouvelles réalités de la province éducationnelle nord Kivu 1. Vivant en pleine insécurité, le CS UJN a revu ses prévisions des matières, son horaire de cours, ainsi que les critères de délibération pour donner la chance à chaque enfant de donner le meilleur de lui-même et produire un résultat acceptable. Le critère étant de 55% à tous les niveaux pour les autres années, ce dernier a été revu au niveau du primaire à 53% ; au niveau de l'éducation de base (7EB) à 52% ; au niveau de premières sections et deuxièmes sections à 53% et avons maintenu 55% pour les pré-finalistes de troisièmes sections.

L'année scolaire 2025-2026 connaît aussi les mêmes réalités d'insécurité et d'instabilité, bien que meilleur que l'année passée nous connaissons toujours une diminution des effectifs et des défis liés à la situation sociale économique.



II.3.2. Activités réalisées : 2024-2025 et premier trimestre 2025-2026

Activités réalisées	Résultats	Écart de réalisation		
		Prévues	Réalisées	Explication
Séances SER-NAFOR pour le renforcement des enseignants de toutes les sections au CS UJN.	Nous avons réalisé des séances de SERNAFOR, pour enseignants du CS UJN, nous avons renforcé les capacités en méthodologie d'enseignement.	25 séances SERNAFOR	20 Séances SERNAFOR	5 séances SER-NAFOR n'ont pas eu lieu suite à la situation de guerre.
Les visites des classes au sein du CS UJN.	Nous avons réalisé des visites dans les classes du CS UJN (maternelle, primaire et secondaire) et avons remarqué que nos enseignants améliorent leurs prestations au travers les différentes formations et renforcement organisés	72 séances	70 séances	Nous n'avons pas réalisé 2 séances car nous avons eu trop de visites de l'Inspection, ce qui nous a empêchés de faire toutes les visites prévues
Cultes hebdomadaires au sein du CS UJN	Nous avons réalisé des séances de culte hebdomadaire pour le compte des élèves du CS UJN, Nous organisons des cultes par degré ;			
Étant une école chrétienne nous mettons un accent particulier sur les valeurs chrétiennes et accompagnons les élèves à avoir une relation personnelle avec Dieu.	210 séances	205 séances	5 séances n'ont pas eu lieu car nous avons connu des fortes pluies qui ne permettaient pas aux enfants d'être à temps aux cours et de partir à la chapelle.	
Tests de contrôle au sein du CS UJN pour les élèves de la maternelle, primaire et de l'éducation de base.	Nous avons réalisé 3 tests de contrôle, où nous avons eu une moyenne de 65% au niveau de la maternelle ; 65% au niveau du primaire et 60% au niveau du secondaire. C'est au travers de ces tests que nous arrivons à déceler les lacunes dans les différentes branches (culture générale, maths, français) au niveau de nos élèves et nous établissons les techniques pour la remise à niveau de ces derniers.	3 tests de contrôle	3 tests de contrôle	
Contrôles financiers	Nous avons effectué trois contrôles financiers des élèves sur le paiement de frais scolaires, nous avons remarqué 85% sont en ordre par rapport aux différents frais de l'année scolaire 2024-2025 et pour le premier trimestre 2025-2026 nous sommes à 85% de paiement.			

Activités réalisées	Résultats	Écart de réalisation		
		Prévues	Réalisées	Explication
Counseling des élèves du CS UJN	Les élèves ont bénéficié du suivi de counseling par notre psychologue, pour plus des détails cfr le counseling			
Trois sessions des examens	Nous avons eu des sessions des examens cela nous a permis à évaluer les élèves sur les matières vues tout au long de l'année scolaire 2024-2025.	3 sessions	3 sessions	
Assemblée des parents	Nous avons une trois assemblées dont une pour clôturer l'année scolaire 2024-2025 et deux pour l'année scolaire 2025-2026 (assemblée de la rentrée et élection du comité des parents)	3 réunions	3 réunions	
Inscription des élèves	Nous avons inscrit et confirmé un total de 1850 élèves pour l'année 2025-2026 dont 437 à la maternelle pour 14 classes, 870 au primaire pour 30 classes et 543 au secondaire pour 25 Classes			

II.3.3. Résultats scolaires de fin d'année 2024-2025

1°. Section maternelle

Inscrits	Classe	Participants	Filles	Garçons	Réussite	Échecs	Abandon
415 élèves	17 classes	371 élèves	200 élèves	171 élèves	363 élèves	8 élèves	44 élèves

NB : Nous notons que nous avons réalisé un taux de réussite de 99% pour toute l'école maternelle qui s'améliore par rapport à l'année scolaire passée qui était de 97% de réussite.

2°. Section primaire

Inscrits	Classe	Participants	Filles	Garçons	Réussite	Échecs	Abandon
1062 élèves	34 classes	810 élèves	422 élèves	388 élèves	770 élèves	40 élèves	252 élèves

NB : Nous notons que nous avons réalisé un taux de réussite de 95% pour toute l'école primaire qui s'améliore par rapport à l'année scolaire passée qui était de 93% de réussite.

3°. Section secondaire

Inscrits	Classe	Participants	Filles	Garçons	Réussite	Échecs	Abandon
600 élèves	24 classes	461 élèves	250 élèves	211 élèves	339 élèves	122 élèves	139 élèves

NB : Nous notons que nous avons réalisé un taux de réussite de 74% pour toute l'école primaire qui s'améliore par rapport à l'année scolaire passée qui était de 68 % de réussite

Cause d'échec :

1. La guerre ;
2. Situation familiale (60%) des enfants viennent des familles recomposées ;
3. 20% d'échecs proviennent des enfants venants des autres écoles ;
4. Insolvabilités des certains.

II.3.4. Conclusion

Nous pouvons dire que l'année scolaire 2024-2025 a été une année très difficile à cause de la guerre. Les enfants ont fourni un travail acceptable au-delà du traumatisme vécu.

Cette année scolaire a été pleines d'expériences avec une participation active de tous les staffs du CS UJN, élèves et parents. Nous pouvons conclure que l'année scolaire 2024-2025 a été clôturée bien que dans des conditions difficiles et que l'année scolaire 2025-2026 a débuté avec espoir d'une meilleure.



II.4. Église UJN

II.4.1. Vision annuelle

L'Église Un Jour Nouveau a pour vocation d'accompagner spirituellement les individus et les familles vers la guérison intérieure, la réconciliation et le renforcement de l'espérance, en complément des actions sociales, éducatives et psychosociales de l'organisation.

Au cours de cette année, les activités de l'église se sont inscrites dans le cadre du thème annuel « Une année prospère », inspiré de 3 Jean 1:2, mettant l'accent sur une prospérité intégrale (spirituelle, sociale, émotionnelle et communautaire) accessible à chaque individu.

II.4.2. Activités majeures

Les activités de l'Église UJN se sont articulées autour d'actions régulières et d'événements spécifiques, visant à renforcer la foi, la cohésion communautaire et l'engagement social.

i. Activités régulières

Chaque semaine, l'église organise :

- Des cultes dominicaux (anglophone et francophone), incluant un culte dédié aux influenceurs ;
- Des activités pour enfants, notamment l'école du dimanche et le service de la crèche ;
- Des études bibliques hebdomadaires (chaque mercredi), réunissant en moyenne 110 participants ;
- Des cultes d'intercession (chaque vendredi), rassemblant en moyenne 160 participants.

En moyenne, les cultes dominicaux ont réuni 1053 personnes par semaine, chaque dimanche, témoignant d'une forte mobilisation communautaire.

ii. Activités ponctuelles et spéciales

Au cours de l'année, l'église a également organisé :

- Des séminaires, retraites spirituelles et rencontres communautaires ;
- Une période de 21 jours de prière dénommée « Déploie 21 », mais aussi 7 jours de jeûne et prière ;
- Une semaine d'édification et une semaine d'enseignement autour de la Pentecôte ;
- Des actions sociales en faveur des personnes vulnérables.

iii. Données clés de l'année

- Mariages célébrés : 8 (avec 2 en préparation) ;
- Nouvelles personnes engagées : 68 à travers les cultes réguliers et environ 100 lors des activités d'évangélisation communautaire ;
- Baptêmes : 73 personnes ;
- Réunions des ouvriers : 5 ;
- Cas de décès accompagnés : 1.

II.4.3. Rayonnement numérique et communication

L'Église UJN a renforcé sa présence numérique, permettant d'élargir son audience au-delà de son implantation locale et de toucher des fidèles et sympathisants à distance.

- YouTube : Plus de 328 abonnés avec plus de 25 400 vues ;
- Instagram : Plus de 185 abonnés avec plus de 38 515 vues ;
- Facebook : Plus de 671 abonnés avec plus de 1,1 million de vues.

Cette dynamique digitale contribue à la diffusion des messages d'espérance, de paix et de responsabilité sociale, tout en renforçant la visibilité institutionnelle.

II.4.4. Accompagnement spirituel

Tout au long de l'année, l'Église UJN a offert des services d'écoute active, de conseil/entretien pastoral et de soutien moral, en étroite complémentarité avec les actions psychosociales et sociales. Cet accompagnement a particulièrement bénéficié aux personnes confrontées à des situations de deuil, de traumatisme, de vulnérabilité sociale ou de crise familiale.

II.4.5. Défis et perspectives

- Départ de plusieurs familles, souvent lié à la perte d'emploi ou à des contraintes économiques ;
- Couverture limitée des cellules de l'église dans certains quartiers.

Pour répondre à ces défis, l'Église UJN envisage d'étendre progressivement les cellules communautaires afin d'améliorer la proximité et l'ancrage local.



3 CONCLUSION GÉNÉRALE

En conclusion, malgré un environnement opérationnel particulièrement exigeant, caractérisé par une insécurité persistante, des déplacements massifs de populations et une instabilité socio-économique prolongée, Un Jour Nouveau (UJN) a fait preuve, tout au long de l'année, d'une résilience institutionnelle, d'une capacité d'adaptation et d'une performance programmatique significatives. En s'appuyant sur son approche holistique et centrée sur la personne, l'organisation a su maintenir et renforcer ses interventions au bénéfice des femmes, des hommes, des jeunes et des enfants les plus vulnérables, tout en générant des résultats concrets en matière de leadership, de protection, de soutien psychosocial, d'éducation et de résilience communautaire.

Les progrès réalisés au cours de l'année confirment la pertinence du modèle d'intervention de UJN dans des contextes fragiles et affectés par les conflits. Ils témoignent également de l'engagement constant de ses équipes, de la mobilisation des communautés et de la solidité des partenariats établis. Toutefois, ces acquis s'accompagnent d'enseignements importants qui orientent désormais les priorités stratégiques de l'organisation pour les années à venir.

Dans une perspective de consolidation et de durabilité, UJN entend renforcer ses mécanismes de suivi et d'accompagnement post-formation, afin de mieux mesurer l'impact réel des changements de comportements et d'assurer un ancrage plus profond des actions au sein des communautés. Parallèlement, l'organisation prévoit de structurer davantage sa stratégie de mobilisation des ressources, en développant des approches diversifiées et pragmatiques de collecte de fonds, destinées à réduire la dépendance à un nombre limité de partenaires et à garantir la continuité des programmes.

Sur le plan organisationnel, une attention particulière sera accordée au renforcement de la cohésion interne, à l'amélioration de la communication et de la coordination entre les différentes bases opérationnelles, notamment entre Goma et Beni, ainsi qu'à l'investissement dans le bien-être et le développement des capacités du personnel. Ces actions visent à renforcer l'efficacité opérationnelle et la qualité des interventions, tout en préservant l'équilibre et la motivation des équipes.

En matière de partenariats, UJN s'engage à optimiser la pertinence et l'efficacité de ses collaborations, en réévaluant régulièrement les accords existants afin de s'assurer qu'ils répondent aux réalités du terrain et aux besoins des bénéficiaires, tout en évitant la surcharge des communautés ciblées. Dans cette optique, l'organisation privilégiera des partenariats alignés sur sa vision, favorisant des synergies entre les départements, notamment entre Women of Congo (WOC) et Sons of Congo (SOC), afin de renforcer les compétences parentales et l'environnement protecteur des enfants.

Portée par une profonde foi en l'avenir et par la conviction que chaque individu peut devenir acteur de sa propre transformation, Un Jour Nouveau réaffirme son engagement à contribuer activement à la construction de communautés plus justes, résilientes et pacifiques. Cet engagement ne peut se poursuivre sans le soutien et la collaboration étroite des partenaires techniques et financiers, des autorités locales, des réseaux et des communautés elles-mêmes. UJN lance ainsi un appel renouvelé à toutes les parties prenantes afin de consolider les acquis, d'accompagner les innovations et de renforcer ensemble les bases d'une paix durable et d'un développement inclusif dans l'Est de la République Démocratique du Congo.

MOT DU DIRECTEUR-PAYS



L'année écoulée a été marquée par de profonds défis pour les communautés que nous servons, en particulier dans l'Est de la République Démocratique du Congo. Les conflits armés, les déplacements forcés des populations, les violences basées sur le genre, la fragilisation du tissu social et les vulnérabilités économiques ont continué à mettre à rude épreuve la dignité humaine et la cohésion communautaire.

Dans ce contexte complexe, Un Jour Nouveau (UJN) est resté fidèle à sa vision en accompagnant l'être humain dans sa globalité, en répondant à ses besoins sociaux, éducatifs, psychologiques, spirituels et communautaires. Grâce à l'engagement sans faille de notre équipe, de nos volontaires, de nos partenaires et des communautés elles-mêmes, nous avons pu poursuivre et renforcer nos actions en faveur des femmes, des hommes, des jeunes et des enfants affectés par les crises.

Cette année a également été une période d'apprentissage, d'adaptation et d'innovation. Malgré les contraintes sécuritaires et financières, UJN a su développer des approches intégrées combinant protection, autonomisation, éducation, santé mentale et accompagnement spirituel, afin de générer un impact durable. Les résultats obtenus témoignent non seulement de la pertinence de nos interventions, mais aussi de la résilience des communautés que nous accompagnons.

Notre foi en l'avenir demeure intacte. Nous croyons profondément qu'un changement positif est possible lorsque les individus sont outillés, écoutés et accompagnés dans la restauration de leur dignité et de leur potentiel. C'est avec cette conviction que nous allons aborder l'année à venir, déterminés à renforcer nos partenariats, à améliorer la qualité de nos interventions et à étendre notre impact au service de la paix, de la justice sociale et du développement durable.

Au nom de toute l'équipe de Un Jour Nouveau, je remercie sincèrement nos partenaires, bailleurs, autorités et communautés pour leur confiance et leur collaboration. Ensemble, continuons à bâtir des chemins d'espérance et de transformation afin de voir ce Congo paisible et prospère où chaque individu fait partie de la solution.

Fait à Goma, le 23 décembre 2025
Pasteur André PUTSHI LUNDULA
Directeur-Pays, Un Jour Nouveau

NOS PARTENAIRES



Merci !

